

# DiVersion

## Managing Gender & Diversity

**Wissenschaftliche  
Weiterbildung  
für MitarbeiterInnen  
und Führungskräfte  
mit Verantwortung  
in der Gestaltung  
sozialer Prozesse**

## KONZEPT

### Managing Diversity

bearbeitet soziale Unterschiede in Geschlecht, Ethnie, Alter, Religion, Lebensstil, sozialer Schicht. Ziel ist die Herstellung von Chancengleichheit in Organisationen und Institutionen.

### Managing Gender & Diversity

fokussiert insbesondere die sozialen Bedingungen der Konstruktion von Geschlecht.

### DiVersion:

#### Managing Gender & Diversity

- ist im Kern systemisch orientiert,
- geht von Beobachtungen aus, statt von Bewertungen,
- arbeitet mit Unterschieden und Unterscheidungen, statt mit Dominanzen und Diskriminierungen,
- verbindet soziale und organisationale Kompetenzen zur Entwicklung von Handlungs- und Gestaltungsräumen,
- vermittelt Wissen und Handlungsstrategien für kreative Lernprozesse in sozialer Vielfalt,
- kombiniert Gleichstellungsinitiativen mit Organisations- und Personalentwicklung,
- macht die »glass ceiling«, die »Glas Decke« sichtbar, die Frauen an der beruflichen Weiterentwicklung hindert.

# Managing Diversity in der Organisation

## ZIELE

### DiVersion:

**Managing Gender & Diversity** fördert die kommunikative und reflexive Kompetenz und entwickelt Konfliktfähigkeit in heterogenen Teams und Gruppen. Politisches Ziel ist das Stärken von Handlungsfähigkeit in komplexen, mehrdeutigen Strukturen und Prozessen.

### DiVersion

- hinterfragt Bewertungen im Geschlechterverhältnis,
- fo(e)rdert Geschlechterdemokratie in der Globalisierung,
- erschliesst neue emanzipatorische Potentiale und Prozesse,
- ermöglicht Solidarität in der Verschiedenheit,
- fördert inter- und transkulturelle Denk- und Handlungsformen,
- erarbeitet die Akzeptanz unkonventioneller Arbeits- und Lebensformen.

## INHALTE

### DiVersion:

**Managing Gender & Diversity** umfasst

- Sozialmanagement als Management des Sozialen
- Organisationstheorie
- Human Resource Management
- Konfliktmanagement
- Gruppen- und Teamprozesse
- Networking
- Interkulturelle Kommunikation
- Homogenität und Heterogenität in sozialen Systemen

Wir bieten Ihnen ein wissenschaftlich fundiertes und praxisorientiertes Weiterbildungsprogramm. Sie wählen je nach Interesse und Bedarf

- **Grundlagen**
- **Training**
- **Supervision und Coaching**

Managing Gender & Diversity

VeranstalterInnen

FRAUEN  
STUDIEN  
UNIVERSITÄT DORTMUND

im:

Zentrum für Weiterbildung  
der Universität Dortmund

Institut für Kirche  
und Gesellschaft  
der Evangelischen Kirche von Westfalen

# Pro-Fits

**Managing Gender & Diversity** bietet Ihnen Orientierungswissen über ambivalente Anforderungen in Organisationen. Damit erschließen Sie Ihr innovatives Potenzial zur professionellen Gestaltung dieser Herausforderungen.

## DiVersion

- eröffnet Ihnen eine Verbesserung von Entscheidungsfähigkeit und -qualität,
- entwickelt die Fähigkeit zum Selbstmanagement auf personaler und organisationaler Ebene,
- zielt auf Professionalisierung durch mehr Reflexivität,
- ermuntert zur Neugestaltung sozialer Beziehungen,
- befähigt zur konstruktiven Umgestaltung von Diskriminierung,
- erschließt Bewältigungsstrategien und Handlungskompetenzen zur Erweiterung von Geschlechterrollen.

## KONTAKTE UND INFORMATION

### Weiterbildende FRAUENSTUDIEN der Universität Dortmund

Emil-Figge-Str. 50 • 44221 Dortmund

Tel. (02 31) 755-28 53 (Verena Bruchhagen)  
E-Mail: VBruchhagen@fb12.uni-dortmund.de

Tel. (02 31) 755-62 52 (Dr. Iris Koall)  
E-Mail: koall@fb12.uni-dortmund.de

### Institut Kirche und Gesellschaft

Berliner Platz 12 • 58638 Iserlohn

Tel. (0 23 71) 352-151 (Friederike Höher)  
E-Mail: f.hoeher@kircheundgesellschaft.de

# MODULE

## 1 GRUNDLAGEN

**A Gender & Organisation 1** bezieht sich auf systemische Perspektiven der Arbeit mit und in Organisationen. Dabei werden Organisationsformen und -strukturen, Kommunikations- und Entscheidungsprozesse, Führung und Partizipation in Beziehung zur Konstruktion von Geschlecht thematisiert.

**B Managing Diversity 1** vermittelt die Entstehungs- und Verwertungsperspektiven dieses Gestaltungsansatzes. Die Grundlagen der Diskriminierung in Organisationen und Gruppen sowie deren konstruktive Bearbeitung werden Ihnen vermittelt.

**C Management des Sozialen 1** bezieht sich auf Konzepte zum Management sozialer Prozesse in Profit- und Nonprofit-Organisationen. Dazu werden Ansätze des Human Resource Management thematisiert.

**D Kommunikation, Konflikt und Geschlecht 1** vermittelt theoretisches Wissen von geschlechtstypisierendem Verhalten.

**E Supervision und Coaching** werden begleitend zur individuellen Personalentwicklung angeboten. Die Professionalisierung wird durch den reflexiven Umgang mit eigenen Fähigkeiten und Ressourcen gefördert.

## 2 TRAINING

Im Praxismodul **Gender & Organisation 2** werden Ansätze einer gendersensiblen Personalarbeit und einer emanzipatorischen Praxis vermittelt.

Im **Managing Diversity 2** trainieren Sie den praktischen Umgang mit Diversity – institutionelle, organisationale, personale Aspekte der Kommunikation zur Entwicklung von Kultur werden erfahrbar.

Im Praxismodul **Management des Sozialen 2** werden antidiskriminierende Ansätze und Strategien für den Bereich der Führung und der organisationalen Veränderung entwickelt.

Im Praxismodul **Kommunikation, Konflikt und Geschlecht 2** werden Konfliktdiagnose und -bearbeitung, Gesprächsführung, Konferenzleitung und soziale Bewertungen gendersensibel trainiert.

**Themen und Termine: siehe Einlage »Veranstaltungsübersicht«**

### 1 GRUNDLAGEN

### 2 TRAINING

#### Gender & Organisation

**A**

Termin: 24./25. 1. 2003  
**Managing Gender & Diversity**  
 Gender-Konstruktionen  
 und Netzwerktheorien  
 ReferentInnen:  
 Dr. Iris Koall, Dieter Rothardt

Termin: 11./12. 7. 2003  
**Gender Mainstreaming**  
 Instrumente in struktur-  
 verändernden Prozessen  
 TrainerInnen:  
 Anne Werthmann, N.N.

#### Diversity

**B**

Termin: 15./16. 11. 2002  
**Managing Diversity**  
 Entwicklungslinien und  
 Anwendungsmöglichkeiten  
 ReferentInnen:  
 Dr. Iris Koall, Dieter Rothardt

Termin: 20./21. 9. 2002  
**Diversity-Training**  
 Kulturelle Identität und Kooperation  
 TrainerInnen:  
 Angelika Plett, Fritz Schütte

#### Management des Sozialen

**C**

Termin: 28./29. 3. 2003  
**Interkulturelle Kompetenz**  
 in Systemen  
 Human-Resource-Instrumente des  
 Managing Gender & Diversity  
 ReferentInnen:  
 Verena Bruchhagen, Dr. Iris Koall

Termin: 19./20. 9. 2003  
**Methoden zur Entwicklung**  
 interkultureller Kompetenz  
 TrainerInnen:  
 Friederike Höher, Stefan Schmid

Termin: 21./22. 2. 2003  
**Das 5-Kulturen-Spiel**  
 Simulation zur Förderung  
 interkultureller Kompetenz  
 TrainerInnen:  
 Friederike Höher, Anne Werthmann

#### Konflikt und Organisation

**D**

Termin: 7./8. 11. 2003  
**Kommunikation,**  
**Kultur & Geschlecht**  
 ReferentInnen:  
 Verena Bruchhagen, Dr. Michaela Judy

Termin: 16./17. 5. 2003  
**Konfliktmoderation und**  
**Mediation**  
 TrainerInnen:  
 Friederike Höher, Peter Höher

#### Transfer

**E**

Termin: 28./29. 6. 2002  
**Managing Gender & Diversity**  
 Möglichkeiten der Umsetzung in der eigenen Organisation  
 Praxisreflektion für TeilnehmerInnen aus dem 1. Durchlauf  
 TrainerInnen: Verena Bruchhagen, Friederike Höher

Termin: 13./14. 12. 2002  
**Supervision**  
 Verena Bruchhagen, Dr. Iris Koall

#### ReferentInnen und TrainerInnen

**VERENA BRUCHHAGEN**  
 Dipl.-Pädagogin,  
 Organisationsberaterin,  
 Supervisorin

**FRIEDERIKE HÖHER**  
 Dipl.-Pädagogin,  
 Organisationspsychologie,  
 Trainerin für Human  
 Resources Management

**PETER HÖHER**  
 Dipl.-Pädagoge,  
 Personal- und  
 Organisationsberater,  
 Supervisor,

**DR. MICHAELA JUDY**  
 interkulturelle  
 Erwachsenenbildung,  
 Supervisorin,  
 Trainerin für  
 Gruppendynamik  
 (ÖAGG)

**DR. IRIS KOALL**  
 Wirtschaftswissenschaftlerin,  
 Supervisorin

**ANGELIKA PLETT**  
 Sozialpädagogin,  
 Gestaltpädagogik,  
 Organisationsberaterin,  
 Diversity-Trainerin

**DIETER ROTHARDT**  
 Theologe,  
 Organisationsberater,  
 Supervisor

**STEFAN SCHMID**  
 Psychologe,  
 kulturelle Trainings  
 und Beratung,  
 systemische Beratung

**FRITZ SCHÜTTE**  
 Psychologe, Supervisor,  
 Organisationsberater,  
 Gestalttherapeut

**UTE SCHÜWER**  
 Dipl.-Sozialwissenschaftlerin,  
 Karriereberaterin,  
 Organisationsberaterin

**ANNE WERTHMANN**  
 Ethnologin,  
 Organisationsberaterin,  
 Trainerin für inter-  
 kulturelle Kommunikation

#### KOSTEN

Pro Modul investieren Sie 150,00 Euro (inkl. Verpflegung); Übernachtung: zzgl. 30,00 Euro

#### ORT

Alle Veranstaltungen finden in Häusern der Ev. Kirche in Iserlohn oder Schwerte statt.

#### KONTAKT UND INFORMATION

Verena Bruchhagen / Dr. Iris Koall, FRAUENSTUDIEN der Universität Dortmund, FB 12,  
 Emil-Figge-Straße 50, 44221 Dortmund; Tel. (02 31) 755-28 53 oder -62 52;  
 Mail: VBruchhagen@fb12.uni-dortmund.de oder: koall@fb12.uni-dortmund.de;  
 Friederike Höher, Institut Kirche und Gesellschaft, Berliner Platz 12, 58638 Iserlohn;  
 Tel. (0 23 71) 352-151; Mail: f.hoehler@kircheundgesellschaft.de

#### ANMELDUNG

Viola Schwarzrock, Institut Kirche und Gesellschaft, Berliner Platz 12, 58638 Iserlohn,  
 Tel. (0 23 71) 352-176; Mail: v.schwarzrock@kircheundgesellschaft.de

# ANMELDUNG

gewünschte Module bitte ankreuzen:

MODUL	1 GRUNDLAGEN	2 TRAINING	
A			
B			
C		i.k. Kompetenz	5-Kulturen-Spiel
D			
E	Praxisreflektion f. TN 1. Durchlauf	Supervision	

Themen und Termine: siehe Einlage »Veranstaltungsübersicht«

Name, Vorname

Funktion in der Organisation

Straße oder Postfach

PLZ und Ort

Telefon

Telefax

E-Mail

Datum, Unterschrift

Institut Kirche und Gesellschaft  
z. Hd. Frau Schwarzrock  
Berliner Platz 12 • 58638 Iserlohn  
Tel. (0 23 71) 352-176 • Fax (0 23 71) 352-189  
E-Mail: v.schwarzrock@kircheundgesellschaft.de

## KOSTEN

siehe Einlage »Veranstaltungsübersicht«

Ihre Anmeldung ist verbindlich mit Überweisung der Teilnahmegebühr. Bei Rücktritt werden 20% der Gebühr berechnet.

bitte einsenden oder faxen: (0 23 71) 352-189