

EINLADUNG ZUR 2. FACHTAGUNG » MANAGING GENDER & DIVERSITY «

Vielfalt als Leitkultur!

»Wie kommt Diversity in die Organisation?«
Erfahrungen – Konzepte – Reflexionen

Tagung am 14./15. Juni 2002 in Haus Villigst, Schwerte

PROGRAMM

Freitag, den 14. Juni 2002

- 14.00 Uhr Begrüßungskaffee
- 14.30 Uhr **DiVersion:** Einführung in die Tagung
Verena Bruchhagen, FRAUENSTUDIEN, Universität Dortmund
Friederike Höher, Institut Kirche und Gesellschaft, Iserlohn
- 14.45 Uhr Prof. Dr. Günter Ebbrecht, Institut Kirche und Gesellschaft, Iserlohn /
Dr. Jörg Teichert, Zentrum für Weiterbildung, Universität Dortmund:
Interkulturelles Lernen als Perspektive für die Weiterbildung
- 15.00 Uhr Prof. Dr. Sigrid Metz-Göckel: **Gender Mainstreaming-Konzept zur
Wahrnehmung von Geschlechterdifferenzen in Organisationen?**
- 15.30 Uhr Dr. Iris Koall und PD Dr. Angelika Wetterer, Universität Dortmund:
Diversity und Genderkonstruktionen in Organisationen: ein Streitgespräch
- 16.30 Uhr bis 17.00 Uhr PAUSE**
- 17.00 Uhr Martina Schwinger, Novartis Pharma, Basel, Head of Diversity:
Realitäten des Diversity-Managements in einem globalen Unternehmen
Monika Rühl, Deutsche Lufthansa Frankfurt:
Business Care for Diversity – Praxis bei Lufthansa
- 18.30 Uhr Abendessen
- 19.30 Uhr DiVersion: Open space
- 20.30 Uhr lockerer Ausklang, bei schönem Wetter: Barbecue

Samstag, den 15. Juni 2002

- 9.00 Uhr **Statements aus der Praxis:**
1. Angelika Plett, Mitte Consult, Berlin: **Diversity-Management in Geschäftsprozessen**
 2. Gabriella Hartmann, Novartis Pharma Wien, Betriebsrätin:
Wie lässt sich Diversity aus Sicht des Betriebsrats zum Thema machen?
 3. Stefan Schmid, Breuel und Partner, Olching: **Von der Interkulturalität zur Diversity**
 4. Michael Stuber, mist [Consulting, Köln:
Vielfalt in Deutschland – Kultureller Kontext von Diversity
 5. Peter Höher, Kienbaum Management Consultants, Gummersbach / Düsseldorf:
Widerstand bei Change Prozessen

anschließend kurze Pause

- Konstituierung von 5 Workshop-Gruppen
- 10.15 Uhr parallele Workshops 1-5
- 11.45 Uhr Inter-Action: **Prozesse und Ergebnisse aus den Workshops**
- 12.30 Uhr Mittagspause**
- 14.00 Uhr Angelika Plett: Einführung in den Diversity-Ansatz von Gardenswartz & Rowe
- 15.00 Uhr Kaffeepause**
- 15.30 Uhr Lee Gardenswartz / Anita Rowe: **Erfahrungen mit Managing Diversity in den USA**
- 17.30 Uhr Abschluss und Ausblick

KOSTEN

50,00 Euro
inkl. Verpflegung;
zzgl. 30,00 Euro
Übernachtung

ANMELDUNG

Viola Schwarzrock
Institut Kirche und
Gesellschaft,
Berliner Platz 12
58638 Iserlohn

Tel. (0 23 71) 352-176

Mail: v.schwarzrock@

kircheundgesellschaft.de



im:



Mitte Consult

Coaching
Personalentwicklung
Organisationsberatung

WORKSHOP MANAGING & TRAINING DIVERSITY

Lee Gardenswartz & Anita Rowe, Los Angeles / USA

16. Juni 2002 · 10 bis 17 Uhr · Haus Villigst, Schwerte

MANAGING DIVERSITY

Increasing diversity in the workforce represents one of the most significant changes and demanding challenges facing organizations today. While diversity brings many advantages such as increased creativity from a wider range of perspectives, differences in languages, values, and norms can cause conflict and loss of productivity.

This interactive, application oriented session provides a U.S. based model for understanding diversity and a process for assessing its impact on the organization that has been adapted and utilized internationally. It also offers an approach to managing diversity that capitalizes on its potential benefits.

This session is designed for human resource professionals, consultants, and managers who lead diverse work groups.

OBJECTIVES

- recognize the multiple dimensions of diversity
- assess their impact in an organization
- identify obstacles that hinder productivity, teamwork, and morale
- create an inclusive work environment that gets the best from everyone

PRESENTERS

Lee Gardenswartz and Anita Rowe are partners in Gardenswartz & Rowe, a US based management consulting firm specializing in the »human side of management«. They are authors of many widely acclaimed diversity resources, among them, *Managing Diversity: A Complete Desk Reference & Planning Guide* (McGraw-Hill, 1998), *The Managing Diversity Survival Guide*, *The Diversity Tool Kit* and *Diverse Teams at Work*.

TUITION

€ 270,- (incl. full board, coffee during breaks, confirmation of attendance)

FOR FURTHER INFORMATION

Verena Bruchhagen, Tel. (02 31) 755-28 53; VBruchhagen@fb12.uni-dortmund.de
Friederike Höher, Tel. (0 23 71) 352-151; f.hoeher@kircheundgesellschaft.de
Dr. Iris Koall, Tel. (02 31) 755-62 52; koall@fb12.uni-dortmund.de
Angelika Plett, Tel. (030) 89 40 94 18; Angelika.Plett@MitteConsult.de

REGISTRATION

Viola Schwarzrock, Tel. (0 23 71) 352-176, Institut Kirche und Gesellschaft, Berliner Platz 12, 58638 Iserlohn; v.schwarzrock@kircheundgesellschaft.de

